|  |
| --- |
| **İŞLETMELERDE MESLEKİ EĞİTİMİ KOORDİNATÖRLERİNİN İŞLETMEYE YAPACAĞI**  **AYLIK REHBERLİK RAPOR FORMU** |
| Yahyalı Çok Programlı Anadolu Lisesi Müdürlüğü’ne  Okulumuz Yiyecek İçecek Hizmetleri alanı öğrencilerinin, meslek eğitimi gördüğü işletmede yapmış olduğum bir aylık koordinatörlük görevlerim sırasında tespit ettiğim hususlar arka sayfada belirtilmiştir.  Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.    Düzenleme Tarihi …………/………/2018  İşletmenin Adı: …………………………………………………………………………………    **İşletme Eğitim Yetkilisinin** **Koordinatör Öğretmenin** **Görev Tarihleri**  Adı Soyadı : Adı Soyadı : Yasin Cepeci …………/………/2018  İmzası : İmzası : …………/………/2018  …………/………/2018  …………/………/2018  …………/………/2018 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **İŞLETMELERDE MESLEKİ EĞİTİMİ KOORDİNATÖRLERİNİN İŞLETMEYE YAPACAĞI**  **AYLIK REHBERLİK RAPOR FORMU** | | | |
| Yahyalı Çok Programlı Anadolu Lisesi Müdürlüğü’ne;  Okulumuz Yiyecek İçecek Hizmetleri alanı öğrencilerinin, meslek eğitimi gördüğü işletmede yapmış olduğum bir aylık koordinatörlük görevlerim sırasında tespit ettiğim hususlar arka sayfada belirtilmiştir.  Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.    Düzenleme Tarihi …………/………/2018  İşletmenin Adı: …………………………………………………………………………………………    **İşletme Eğitim Yetkilisinin** **Koordinatör Öğretmenin** **Görev Tarihleri**  Adı Soyadı : Adı Soyadı : Yasin Cepeci …………/………/2018  İmzası : İmzası : …………/………/2018  …………/………/2018  …………/………/2018  …………/………/2018 | | | |
| **KOORDİNATÖR ÖĞRETMENİN**  **REHBERLİK YAPTIĞI KONULAR** | **DEĞERLENDİRME VE ÖNERİLER** | **KOORDİNATÖRÜN**  **REHBERLİK YAPTIĞI KONULAR** | **DEĞERLENDİRME VE ÖNERİLER** | |
| 1. **Mesleki ve Teknik Eğitim Yönetmeliği ile İlgili Konular** | | 1. **Eğitici Personelle İlgili Konular** | | |
| 1.Usta öğretici / eğitici personelin yıllık eğitim planı (Gelişim Tablosu) var mı? Uyguluyor mu?  Öğrencilere sürekli aynı işlem mi, rotasyona göre mi eğitim yaptırılıyor? |  | 1. İşletmenin meslek eğitimi ile görevli personelin usta öğreticilik belgesi var mı? |  | |
| 2. Eğitici personelin sorumlu olduğu öğrenci grubu sayısı Mesleki ve Teknik Eğitim Yönetmeliğinin 192. Maddesine uygun mu? |  | |
| 2. Öğrencilerin günlük çalışmaları yıllık eğitim planına uygun olarak planlanmış mı? |  | 3. Mesleki eğitimi konusunda koordinatör tarafından eğitici personele yapılan rehberlik ve konusu |  | |
| 3. Öğrenci devam durumu günlük olarak takip ediliyor mu? |  | 4. Eğitici personelin geliştirme ve uyum kursuna ihtiyacı var mı? |  | |
| 4. Mesleki eğitimi çalışmaları puanla değerlendiriliyor mu? |  | 1. **İşletme İle İlgili Konular** | | |
| 5. Yapılan işlerle ilgili olarak her öğrenciye iş dosyası tutturuluyor mu? |  | 1.İşletme meslek eğitimi, yıllık çalışma takvimine uygun olarak sürdürülüyor mu? |  | |
| 6. Öğrencilere 3308 Sayılı Kanunun 25. Maddesine göre aylık ücret ödeniyor mu? |  | 2. İşletmelerde meslek eğitiminin mevzuata göre sürdürülmesi ile ilgili gerekli tedbirler alınıyor mu? (Mesleki ve Teknik Eğitim Yönetmeliği Madde 196) |  | |
| 7. Meslek Eğitimi, çalışma saatlerinde yapılıyor mu? |  | 3. Okul, öğretim programlarını (Gelişim Tablosu) işletmeye verdi mi? |  | |
| 8. İş güvenliği konusunda öğrencilere yeterli bilgi veriliyor ve gerekli tedbirler alınıyor mu? |  | 4. Öğrenciler için gelişim tablosu uygulanıyor mu? |  | |
| 9. Öğrenciler disiplin, kılık-kıyafet ve işletmenin kurallarına uyuyor mu? |  | 5. İşletme yetkililerinin meslek eğitiminin uygulanışı ve öğretim programları konusundaki görüş ve önerileri |  | |
| 10. Öğrencilerin telafi eğitimine alınması gerekiyor mu? Gerekiyorsa hangi konularda telafi eğitimi uygulanmalı? |  | 1. **Açıklanması Gereken Diğer Hususlar** | | |
|  | | |

AÇIKLAMA: Bu form, her işletme için her ay ayrı ayrı doldurulacak, okul idaresine verilecektir.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **KOORDİNATÖR ÖĞRETMENİN**  **REHBERLİK YAPTIĞI KONULAR** | **DEĞERLENDİRME VE ÖNERİLER** | **KOORDİNATÖRÜN**  **REHBERLİK YAPTIĞI KONULAR** | **DEĞERLENDİRME VE ÖNERİLER** |
| 1. **Mesleki ve Teknik Eğitim Yönetmeliği ile İlgili Konular** | | 1. **Eğitici Personelle İlgili Konular** | |
| 1.Usta öğretici / eğitici personelin yıllık eğitim planı (Gelişim Tablosu) var mı? Uyguluyor mu?  Öğrencilere sürekli aynı işlem mi, rotasyona göre mi eğitim yaptırılıyor? |  | 1. İşletmenin meslek eğitimi ile görevli personelin usta öğreticilik belgesi var mı? |  |
| 2. Eğitici personelin sorumlu olduğu öğrenci grubu sayısı Mesleki ve Teknik Eğitim Yönetmeliğinin 192. Maddesine uygun mu? |  |
| 2. Öğrencilerin günlük çalışmaları yıllık eğitim planına uygun olarak planlanmış mı? |  | 3. Mesleki eğitimi konusunda koordinatör tarafından eğitici personele yapılan rehberlik ve konusu |  |
| 3. Öğrenci devam durumu günlük olarak takip ediliyor mu? |  | 4. Eğitici personelin geliştirme ve uyum kursuna ihtiyacı var mı? |  |
| 4. Mesleki eğitimi çalışmaları puanla değerlendiriliyor mu? |  | 1. **İşletme İle İlgili Konular** | |
| 5. Yapılan işlerle ilgili olarak her öğrenciye iş dosyası tutturuluyor mu? |  | 1.İşletme meslek eğitimi, yıllık çalışma takvimine uygun olarak sürdürülüyor mu? |  |
| 6. Öğrencilere 3308 Sayılı Kanunun 25. Maddesine göre aylık ücret ödeniyor mu? |  | 2. İşletmelerde meslek eğitiminin mevzuata göre sürdürülmesi ile ilgili gerekli tedbirler alınıyor mu? (Mesleki ve Teknik Eğitim Yönetmeliği Madde 196) |  |
| 7. Meslek Eğitimi, çalışma saatlerinde yapılıyor mu? |  | 3. Okul, öğretim programlarını (Gelişim Tablosu) işletmeye verdi mi? |  |
| 8. İş güvenliği konusunda öğrencilere yeterli bilgi veriliyor ve gerekli tedbirler alınıyor mu? |  | 4. Öğrenciler için gelişim tablosu uygulanıyor mu? |  |
| 9. Öğrenciler disiplin, kılık-kıyafet ve işletmenin kurallarına uyuyor mu? |  | 5. İşletme yetkililerinin meslek eğitiminin uygulanışı ve öğretim programları konusundaki görüş ve önerileri |  |
| 10. Öğrencilerin telafi eğitimine alınması gerekiyor mu? Gerekiyorsa hangi konularda telafi eğitimi uygulanmalı? |  | 1. **Açıklanması Gereken Diğer Hususlar** | |
|  | |

AÇIKLAMA: Bu form, her işletme için her ay ayrı ayrı doldurulacak, okul idaresine verilecektir.